

DIVERSITY MANAGEMENT:

WAS NOCH ZUM
TEAMERFOLG FÜHRT



socialbee
Impact
Center



Hier geht's zu noch mehr Facts & Checklisten rund um Diversität und Integration: [socialbee Impact Center](#)

DIVERSITY MANAGEMENT:

WAS NOCH ZUM TEAMERFOLG FÜHRT



Ihr seid die ersten Schritte gegangen und habt Euch für Diversität und ein erfolgsversprechendes Vielfaltsmanagement entschieden. Glückwunsch - und jetzt dranbleiben! Denn Diversity Management ist ein kontinuierlicher Prozess, mit Schritten zum Erfolg, die immer wieder überdacht werden sollten. Und wie man den Teamerfolg hier bereits zu Beginn fördern kann, das beleuchten wir in diesem Leitfaden aus unserer Diversity Management Reihe.

ES FÄNGT SCHON BEIM HIRING AN

Vielfalt strukturell in einem Betrieb zu verankern, braucht offene Strukturen - und das von Beginn an. Deshalb ist es wichtig, dass nicht nur das Management eines bestehenden Teams betrachtet wird, sondern auch die Handhabung im Recruiting-Prozess. Stellt Euch deshalb drei Fragen:

Ist eine neue Stellenausschreibung offen und ohne Fokus auf einen Cultural Fit formuliert?

Setze ich mich als Recruiter:in mit meinem Unconscious Bias auseinander und gehe dadurch bestmöglichst unvoreingenommen in ein Gespräch?

Sind alle Unterlagen im weiteren Prozess barrierefrei gestaltet oder schrecken wir hier womöglich gewisse Zielgruppen unbewusst ab?

Interne Ziele und Motivation sind wichtig, aber nicht offensichtlich. Startet und priorisiert ein Unternehmen Diversity Management, dann braucht es eine lange Vorlaufzeit, bis dies auch nach außen sichtbar wird. Dementsprechend ist es auch kompliziert, von entsprechenden Bewerber:innen als attraktive Arbeitsstelle wahrgenommen zu werden. Dem muss aber nicht so sein:

Zeigt Eure Vision und macht auch extern Euer Diversitätsbestreben deutlich. Formuliert beispielsweise ein Statement hierzu auf Eurer About-Us Website. Oder legt Eure Strukturveränderungen offen, in dem ihr Neuerungen kommuniziert und die Zielsetzung erklärt. Unternehmen müssen nicht bereits am gewünschten Ziel angekommen sein, aber es ist wichtig zu zeigen, dass diese Werte innerhalb eines Unternehmens für wichtig erachtet, gefördert und umgesetzt werden. Nichts wirkt sympathischer als ein Team, in dem Freiraum für Entwicklung wertgeschätzt wird.

WIE VIEL SIEHT MAN VON EURER DIVERSITÄT?

Und als letzter Tipp - und kleiner Ausblick: Stolpersteine sind normal, erst sie schärfen unseren Blick für Wesentliches. Daher ist es wichtig, [Feedback einzuholen](#). Angebote und Aktionen zu hinterfragen und jeden Tag aufs Neue etwas dazulernen. Vielfaltsmanagement ist nicht umsonst ein Bereich, der durch eben diese Vielfalt Innovation fördert.

ABOUT

SOCIALBEE IMPACT CENTER

Lerne unsere Datenbank für mehr Diversität & Integration kennen: [socialbee Impact Center](#)

Hast Du noch offene Fragen? Dann nimm Kontakt zu uns auf!

info@social-bee.de oder siehe Seite 4!

Unsere Expertise in Diverse Hiring & Integration

Als eines der erfolgreichsten Social Scale-Ups Europas integriert und qualifiziert socialbee seit über sechs Jahren geflüchtete Menschen in den Arbeitsmarkt. Insbesondere unser nachhaltiger und holistischer Integrationsansatz wurde bereits mehrfach ausgezeichnet und Unternehmen wie SAP, IKEA oder KFC vertrauen unserer Expertise. Wir helfen auch Dir & Deinem Unternehmen und vermitteln unser Wissen in einer Vielzahl an Social Impact Themen, darunter vor allem:

INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ

TRAIN THE TRAINER / AMBASSADOR

FEMALE EMPOWERMENT

Hier geht's zu noch mehr Facts & Checklisten rund um Diversität und Integration:
[socialbee Impact Center](#)

KONTAKT

www.social-bee.de

Kontakt für Unternehmen: sales@social-bee.de

Kontakt für Geflüchtete & Förderer: chancen@social-bee.de

Büro München

St. Martin Straße 112
81669 München
+49 (0)89-1891 4481
info@social-bee.de

Büro Stuttgart

Rotebühlstraße 50
70178 Stuttgart
+49 (0)152-3218 1809
stuttgart@social-bee.de

socialbee

